

## 【株式会社TOKAIマネジメントサービス／グループ内間接部門業務】

- ◆ 主要な事業内容：経理業務、給与計算・労務厚生運用業務、人事採用・研修業務、リース・車両管理業務、その他付帯関連する一切の業務
- ◆ 正社員数：65人(うち女性 22人)
- ◆ 女性管理職比率：0%

### 「採用」の課題分析と取り組み

- ・H29年度4月入社より、採用者に占める女性比率を30%以上とする。
- ・採用HPや各種就職情報誌で女性社員を積極的に紹介する。(H28年度より実施)
- ・育児、介護、看護、配偶者の転勤等の事由による退職者に対して「再雇用制度」を導入する。(H28年度より実施)

### 「就業継続」及び「職場風土」の課題分析と取り組み

- ・女性活躍推進に向けた課題を分析するため、全役員・社員を対象に意識調査を毎年実施する。(H28年度より実施)
- ・女性活躍推進プロジェクトのメンバーで毎年全女性社員の10%以上を対象に課題及び要望についてヒヤリングを実施する。(H24年度より実施中)
- ・男性育児休業取得について周知するとともに、男性社員が年間1人以上育児休暇を取得する。(H28年度より実施)
- ・柔軟な働き方の実現に向けた意見交換会を3か月に1回程度実施する。(H28年度より実施)

## 「長時間労働」の課題分析と取り組み

- ・管理職の所定外労働時間を前年比5%削減する。(H28年度より実施)
- ・有給休暇年間取得率50%以上をめざし、働きやすい職場風土を醸成する。(H28年度より実施)
- ・会議開催のルールを(17時以降の禁止、最長60分まで)とし、効率化を図る。  
(H28年度より実施)
- ・柔軟な働き方を拡充し、1ヶ月の労働時間を圧縮することでワークライフバランスを意識した働き方を浸透させる。(H28年度より実施)

## 「配置・育成・教育訓練」及び「評価・登用」の課題分析と取り組み

- ・女性社員を対象とした管理職育成研修を実施する。(H24年度より実施)
- ・子育て中の女性社員と出産・育児を迎える女性社員との交流会を実施する。  
(H28年度より実施)
- ・女性課長職を1人以上とする。(H30年度3月末まで)
- ・全社員、年度内に1回以上教育機会(社内研修、外部研修問わず)に参加する。  
(H28年度より実施)